

Indicatori di performance Risorse Umane



Introduzione al documento

Negli ultimi anni si è acceso un vivace dibattito intorno alla **responsabilità sociale delle imprese** o **Corporate Social Responsibility (CSR)**.

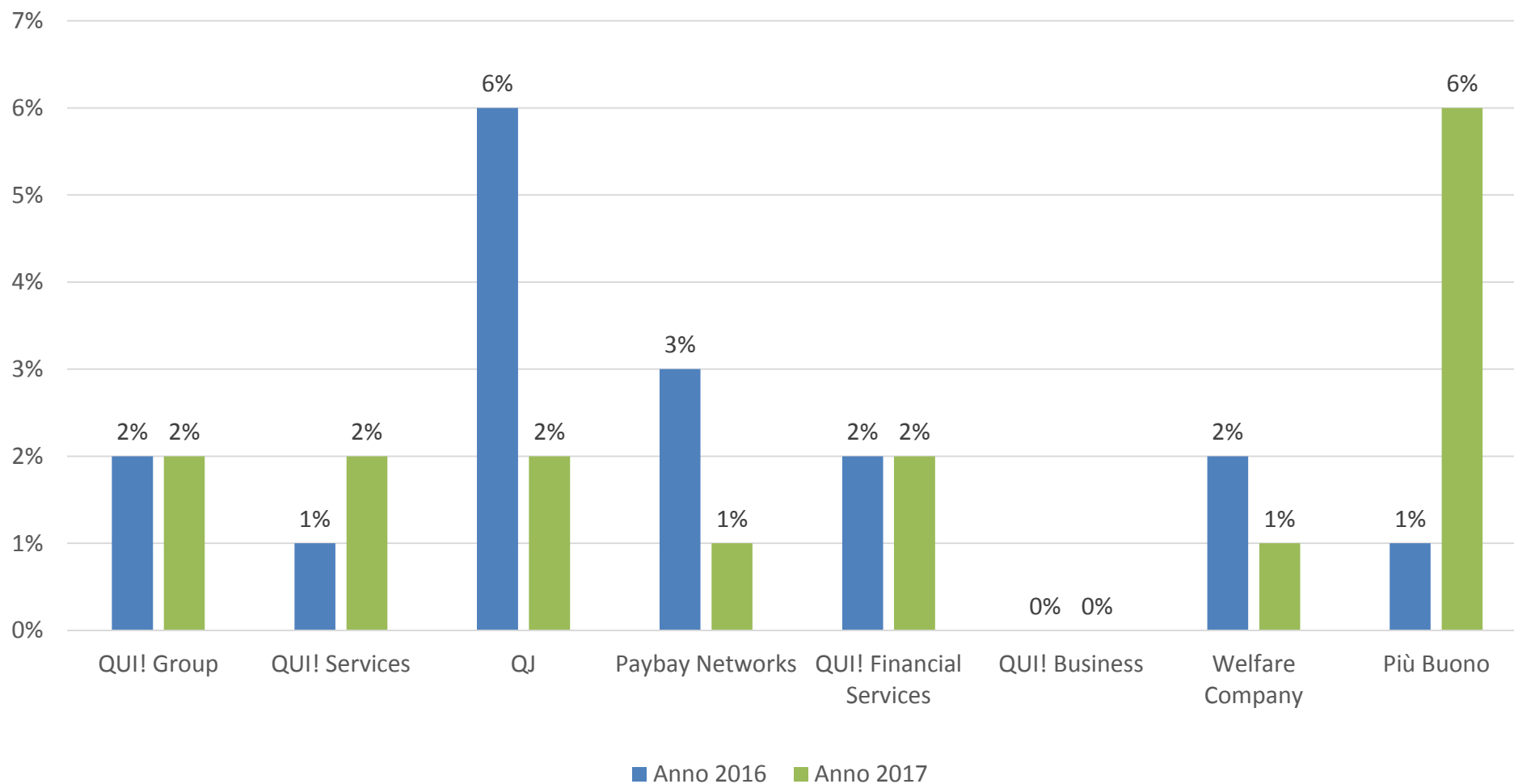
Standard sociali e codici etici sono considerati strumenti di autogoverno volontario da parte delle imprese e vengono promossi per **incentivare lo sviluppo di azioni socialmente responsabili**.

La nostra Azienda è certificata secondo la norma sa8000 da anni e il report, sotto riportato, presenta l'andamento di alcuni indicatori dell'ufficio del personale, quali ad esempio la maternità o gli infortuni.



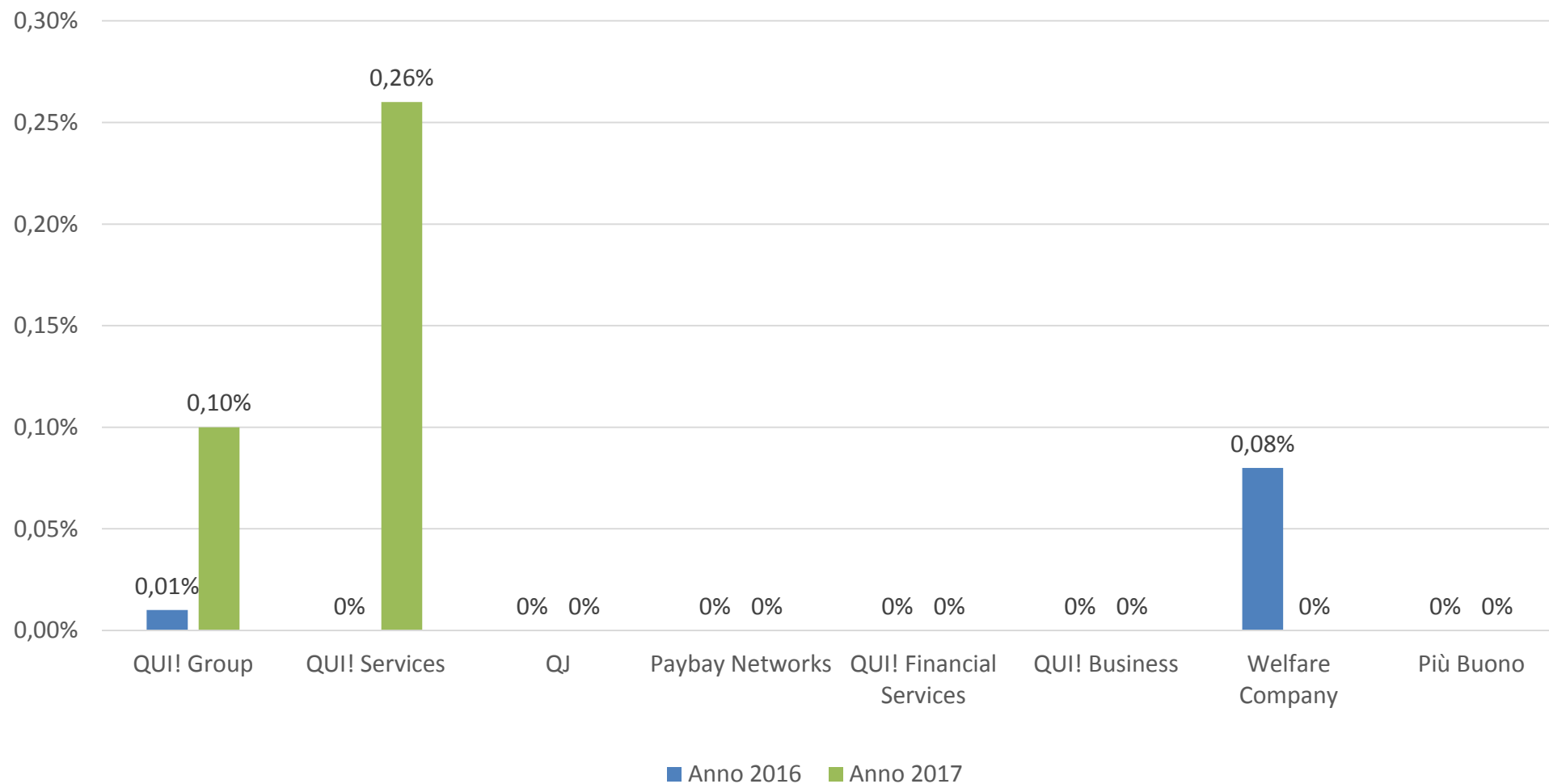
1.1 Assenteismo - Malattia

Confronto tra le società del gruppo tra anno 2016 e anno 2017



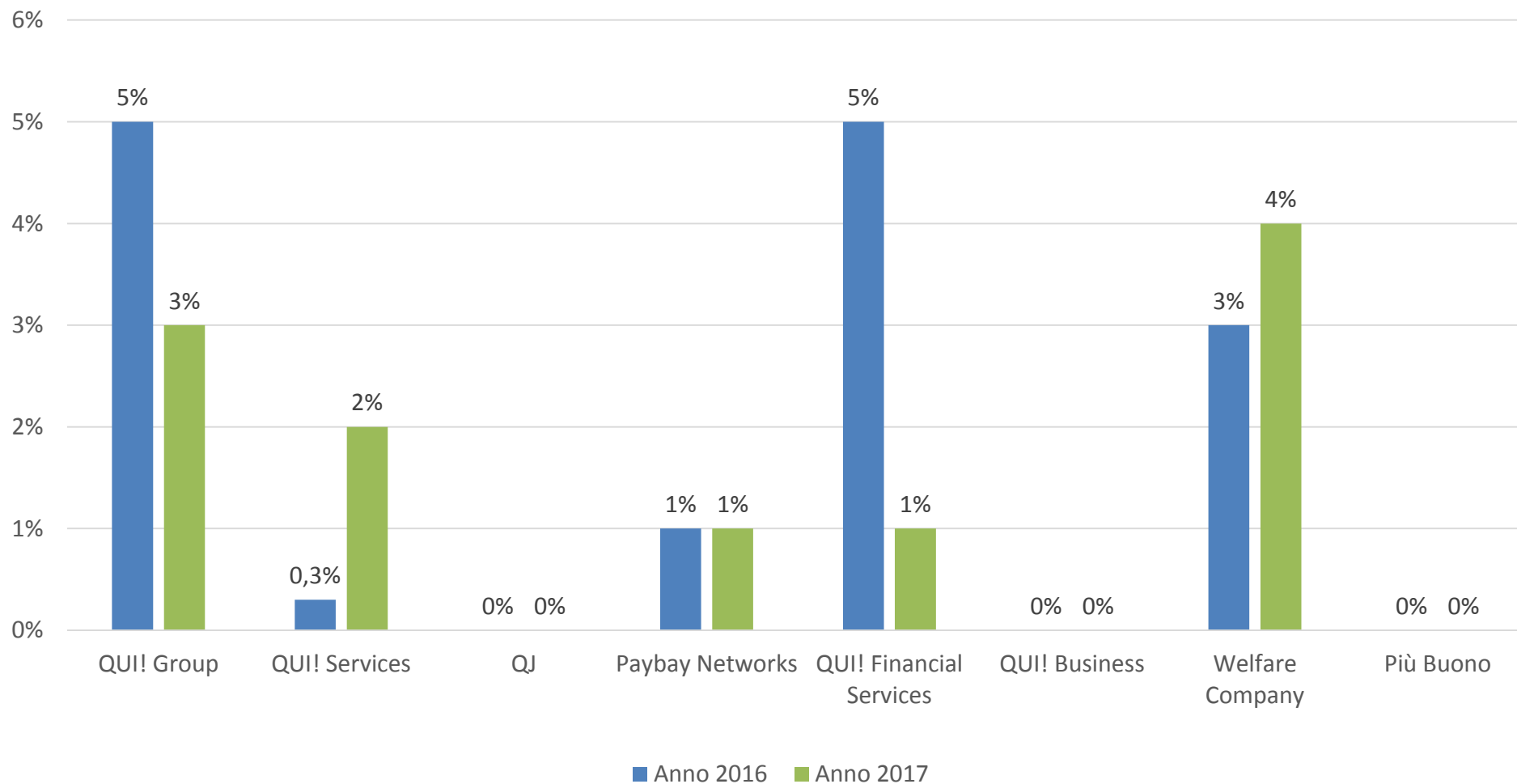
1.2 Assenteismo - Infortunio

Confronto tra le società del gruppo tra anno 2016 e anno 2017



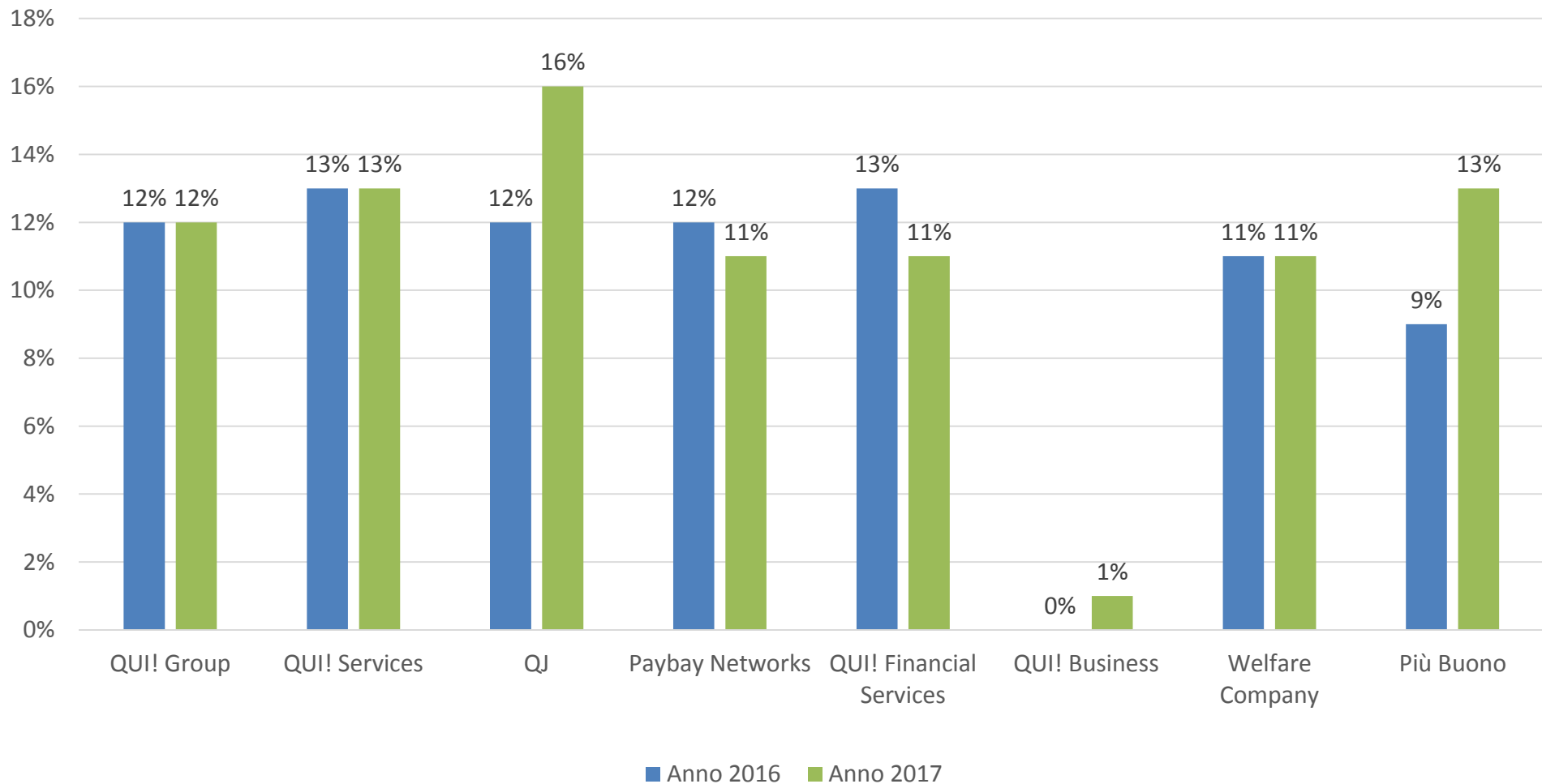
1.3 Assenteismo - Maternità

Confronto tra le società del gruppo tra anno 2016 e anno 2017



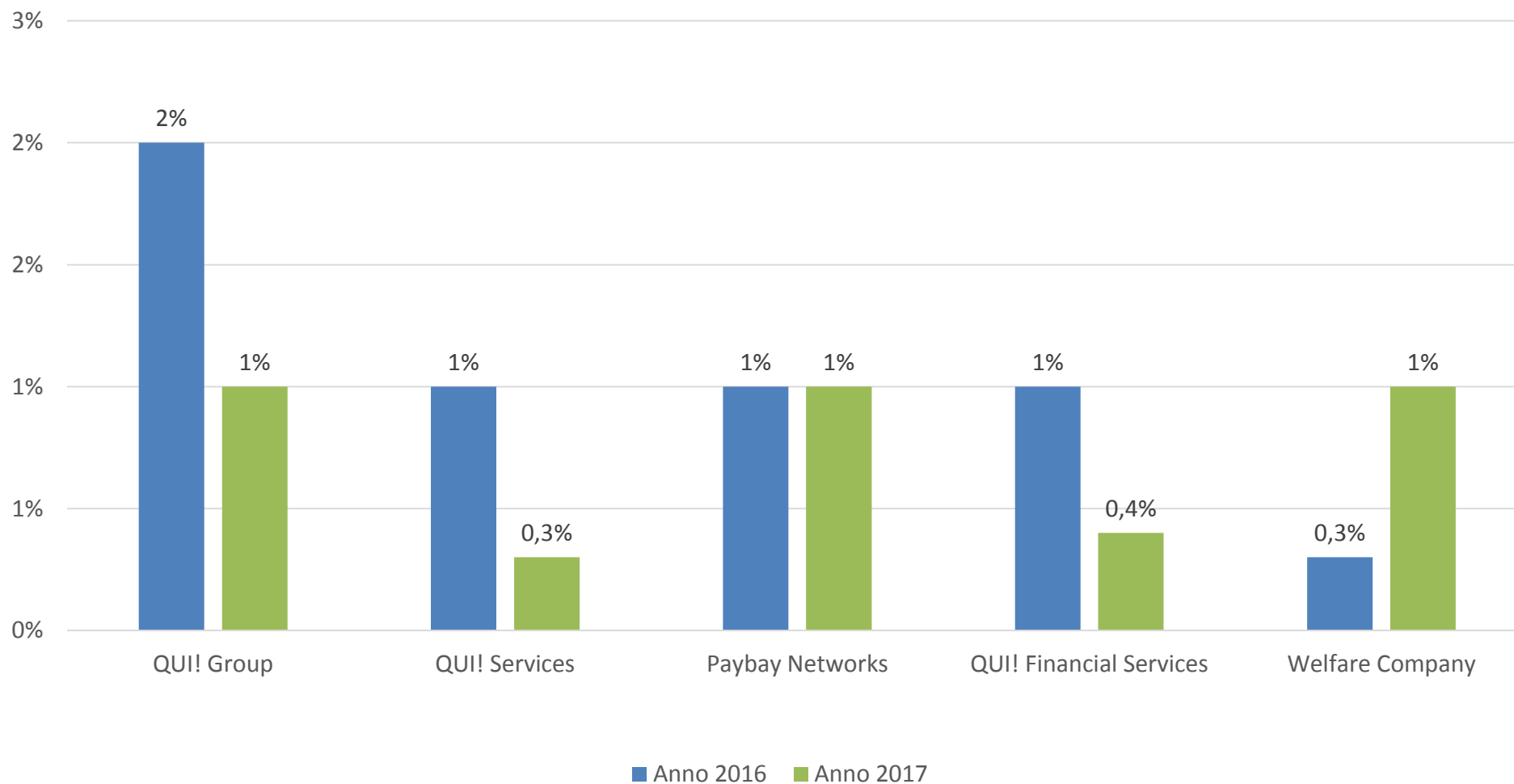
1.4 Assenteismo – Ferie/Rol

Confronto tra le società del gruppo tra anno 2016 e anno 2017

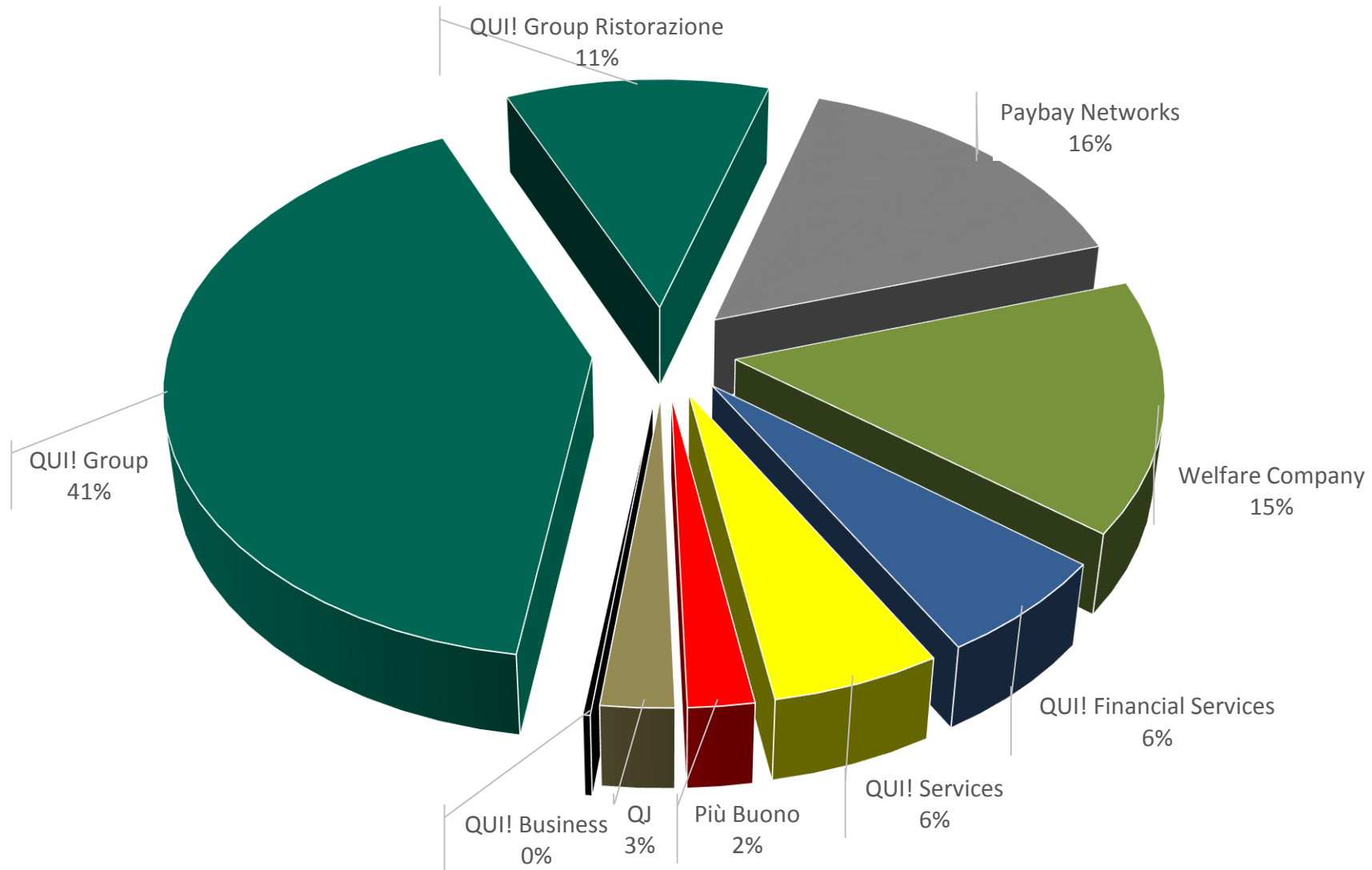


2.1 Straordinario

Confronto tra le società del gruppo tra anno 2016 e anno 2017



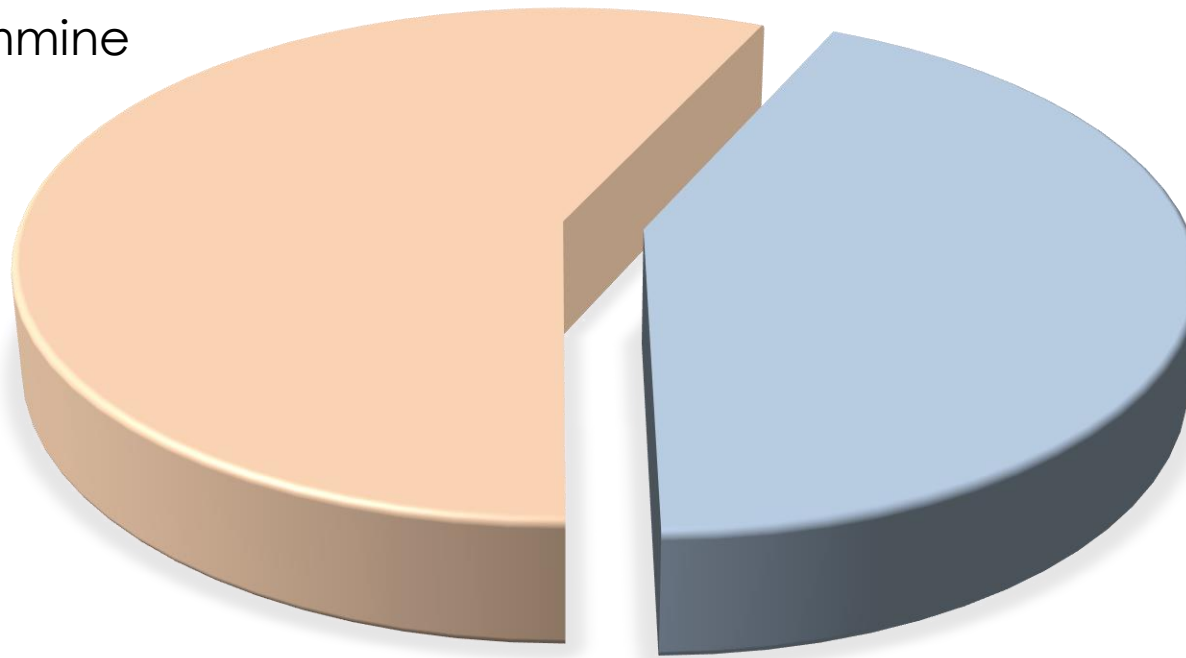
3.1 Analisi delle risorse – Dipendenti per società



3.2 Analisi delle risorse – Maschi e femmine

Sul totale delle risorse

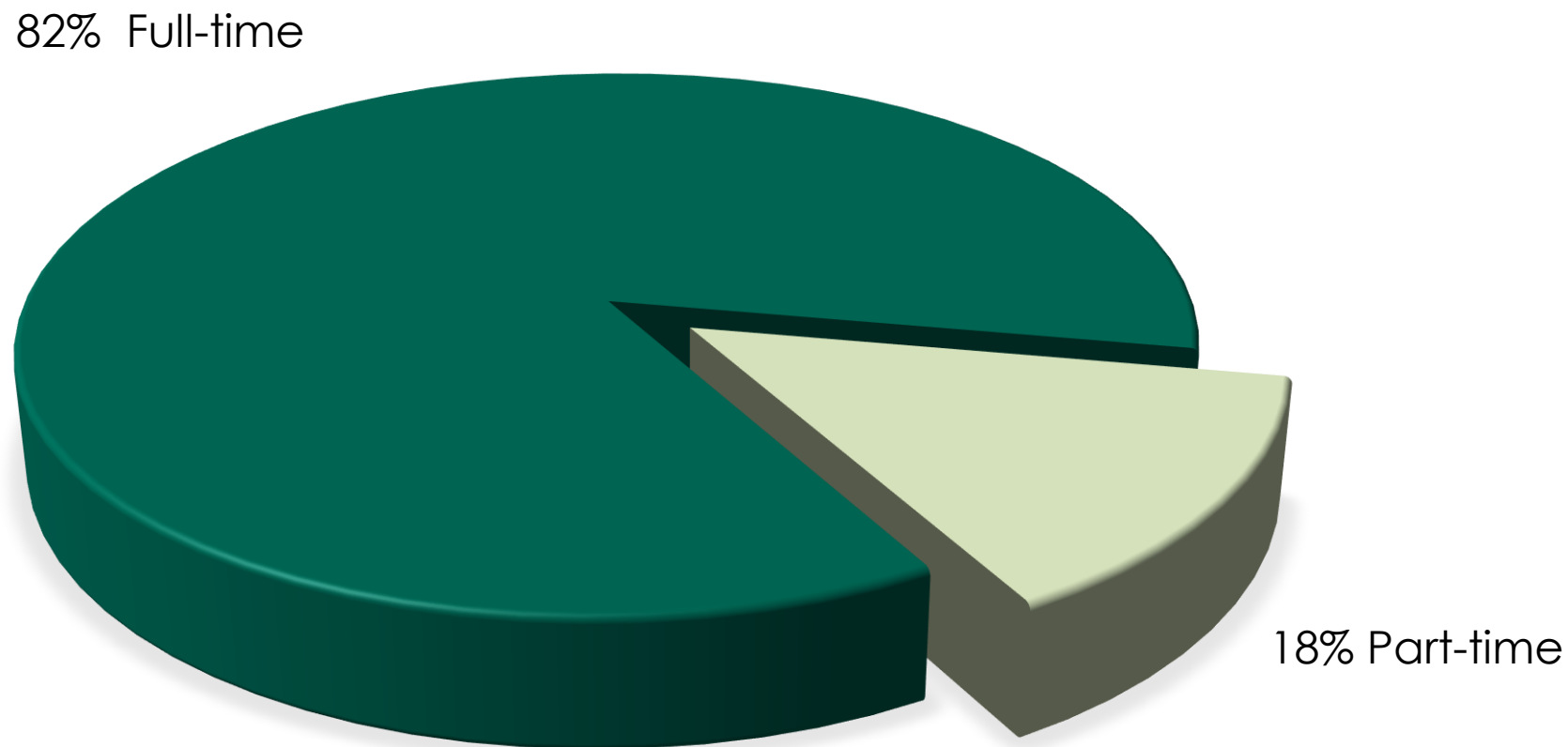
57% Femmine



43% Maschi

3.2 Analisi delle risorse – Full time e Part time

Sul totale delle risorse





GENOVA

Via XX Settembre, 29/7 - 16121
(+39) 010.576751 - Fax (+39) 010.582480
www.quigroup.it - info@quigroup.it

MILANO ROMA NAPOLI VENEZIA

www.quigroup.it