

# Convenzioni ILO

Dal 2005 Qui! Group è certificata SA8000, la norma internazionale basata sulle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (International Labour Organization), sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, sulla la Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia dell'ONU e sulla Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne.

Vediamo nello specifico di cosa trattano le convenzioni dell'International Labour Organization.

International Labour Organization (ILO): l'agenzia delle nazioni unite che si occupa di promuovere il lavoro dignitoso e produttivo in condizioni di libertà, uguaglianza, sicurezza e rispetto per uomini e donne.

forte dei suoi 183 stati membri, l'ILO si prefigge di assicurare che le norme del lavoro siano rispettate sia nei principi che nella pratica.

i suoi principali obiettivi sono: promuovere i diritti dei lavoratori, incoraggiare l'occupazione in condizioni dignitose, migliorare la protezione sociale e rafforzare il dialogo sulle problematiche del lavoro.

l'ILO è l'unica agenzia delle nazioni unite con una struttura tripartita: i rappresentanti dei governi, degli imprenditori e dei lavoratori determinano congiuntamente le politiche ed i programmi dell'organizzazione.

le 8 convenzioni fondamentali sono:

- [C29 - convenzione sul lavoro forzato, 1930](#)
- [C87 - convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948](#)
- [C98 - convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1949](#)
- [C100 - convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951](#)
- [C105 - convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957](#)
- [C111 - convenzione sulla discriminazione \(impiego e professione\), 1958](#)
- [C138 - convenzione sull'età minima, 1973](#)
- [C182 - convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999](#)

ad oggi l'ILO ha adottato oltre 180 convenzioni e 190 raccomandazioni che coprono l'intero spettro del mondo lavorativo; il consiglio di amministrazione ha rivisto questo insieme di norme internazionali ed ha deciso che oltre 70 delle convenzioni adottate prima del 1985 restano valide, mentre le rimanenti andranno rivedute o ritirate.

le norme internazionali hanno un ruolo determinante nell'elaborazione delle legislazioni nazionali per tutti gli aspetti del lavoro: dai congedi di maternità alla protezione dei migranti. un sistema di monitoraggio permette di verificare l'effettiva applicazione da parte degli stati membri delle norme ratificate, inoltre l'ILO fornisce assistenza nella creazione delle legislazioni nazionali del lavoro.

qui! group, ottenendo la certificazione sa8000, ha dato dimostrazione di essere sensibile non solo alla normativa vigente ma di voler dimostrare qualcosa in più, rispettando quindi tutte le convenzioni e dichiarazioni a cui fa riferimento la norma sa8000, nell'ottica aziendale del miglioramento continuo.